

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

Прийнятий на загальних зборах
трудового колективу
Протокол № 2
від «19» листопада 2017 р.

Голова комітету
Професійної спілки органів юстиції
Дніпропетровської області


В.В. Чигринець


Начальник
Головного територіального
управління юстиції
у Дніпропетровській області


О.К. Мавриковський


м. Дніпро

ЗМІСТ

Розділ 1	Загальні положення
Розділ 2	Забезпечення гарантій профспілковому комітету
Розділ 3	Професійно-економічні відносини
Розділ 4	Оплата праці, гарантії та компенсації
Розділ 5	Робочий час і час відпочинку
Розділ 6	Соціальні гарантії, пільги та компенсації
Розділ 7	Охорона праці
Розділ 8	Поліпшення умов та охорони праці
Розділ 9	Забезпечення зайнятості
Розділ 10	Обов'язки профспілкового комітету
Розділ 11	Контроль за виконанням колективного договору
Додаток № 1	Заходи щодо покращення стану охорони праці

РОЗДІЛ 1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Сторони даного колективного договору є Головне територіальне управління юстиції у Дніпропетровській області, в особі начальника (в подальшому – Адміністрація), та Професійна спілка органів юстиції Дніпропетровської області, в особі голови профспілкового комітету (в подальшому – Профком).

1.2. Цей колективний договір укладається на підставі чинного законодавства України, прийнятих сторонами зобов'язань та з метою регулювання трудових і соціально-економічних відносин, узгодження інтересів працівників (державних службовців, працівників, які виконують функції з обслуговування, робітників, зайнятих обслуговуванням органів та установ юстиції області).

1.3. Цей колективний договір прийнятий загальними зборами трудового колективу, протокол № 2 від «19» липеня 2017 року та згідно з їх рішенням набуває чинності.

1.4. Сторони визначають, що положення колективного договору розповсюджуються на всіх працівників Головного територіального управління юстиції у Дніпропетровській області та територіальних установ юстиції, незалежно від того чи є вони членами профспілки, і є обов'язковими як для Адміністрації, так і для працівників органів юстиції та Профкому. Правове регулювання відносин державних службовців здійснюється Законом України «Про державну службу» та законодавства про працю – у частині відносин, не врегульованих цим Законом. Правове регулювання інших працівників органів та установ юстиції області здійснюється законодавством про працю.

1.5. Колективний договір зберігає чинність протягом строку, на який його укладено або може бути переглянутий за згодою сторін. При зміні керівництва чи ліквідації установи чинність колективного договору зберігається у відповідності з положенням статті 9 Закону України «Про колективний договори і угоди».

1.6. Адміністрація і Профком зобов'язується здійснювати систематичний двосторонній контроль за виконанням колективного договору і розглядати ці питання на спільних засіданнях в міру необхідності.

1.7. Колективний договір вступає в дію після підписання його сторонами, діє до укладання нового.

1.8. Сторони підтверджують підписами уповноважених представників реальність забезпечення прийнятих положень та обов'язки умов даного договору.

1.9. Профком зобов'язується сприяти ефективності роботи установи власними формами та методами.

1.10. Зміни та доповнення до колективного договору вносять в обов'язковому порядку у зв'язку із змінами в чинному законодавстві або по ініціативі однієї із сторін, після проведення відповідних переговорів та досягнення згоди між Адміністрацією та Профкомом та набирають законної сили після їх затвердження на загальних зборах трудового колективу і підписання сторонами.